

5
TIJDELIJKE VERVANGING
DOOR ZZP'ER

6
FORS RISICO BIJ NIET
UITBETALEN OVERWERK

8
MINIMUMJEUGDLOON
IN STAPPEN OMHOOG

9
RABOBANK START
'PEER-TO-PEER'
LEENFONDS

12
SOEPELERE REGELS
RE-INTEGRATIE ZIEKE
WERKNEMER

15
AFM WAARSCHUWT
VOOR RISICO SPAREN IN
HET BUITENLAND

1 HELFT ZZP'ERS BOUWT PENSIEN OP

De helft van de zzp'ers bouwt, naast de AOW, pensioen op en heeft daarmee inkomen voor later geregeld. Dat blijkt uit onderzoek van ZZZP Barometer in opdracht van Nationale-Nederlanden. In 2015 bedroeg het aantal zzp'ers dat, naast de AOW, pensioen opbouwde nog maar 42%.

De meeste zzp'ers regelen hun pensioen door te sparen. Meestal doen ze dit via een spaar- en/of beleggingsrekening (42%) of een bankspaarregeling (32%). Ook populair zijn de lijfrenteregelingen (39%) en de fiscale oudedagsreserve (37%). Tevens ziet een deel van de zzp'ers de hypotheekvrije woning of de overwaarde van de woning als pensioen. Tot slot bouwt een klein deel van de zzp'ers pensioen op in eigen beheer, via de bv (14%).

Zzp'ers hebben vaker een koopwoning dan de gemiddelde Nederlander: negen op de tien zzp'ers heeft een koopwoning, terwijl slechts 56% van de huizen in Nederland een eigen woning betreft (CBS, 2012). Vier procent van

de zzp'ers heeft het afgelopen jaar een eigen woning gekocht. De zzp'er kan zijn woonlasten gemiddeld 8,6 maanden doorbetalen bij het (tijdelijk) uitblijven van omzet.

2 WOONLASTEN WONINGBEZITTER LAGER

De lasten voor huiseigenaren zijn in de afgelopen jaren gezakt, terwijl huurders per maand juist meer kwijt zijn aan woonlasten, blijkt uit de driejaarlijkse peiling van het CBS. Huiseigenaren waren in 2015 gemiddeld € 894 kwijt aan woonlasten. Dat komt neer op 28% van het besteedbaar inkomen. Dit is € 75 minder dan in 2012 en € 26 minder dan in 2009. Zowel de hypotheek- en verzekeringslasten als de gemeentelijke belastingen en onderhoudskosten zijn gedaald.

Huurders betaalden gemiddeld € 654 per maand aan huur en bijkomende woonlasten. Dat is respectievelijk € 50 en € 100 meer dan in 2012 en 2009. Daarmee waren zij in 2015 gemiddeld 39% van hun besteedbaar inkomen kwijt aan woonlasten.

3 BOETE VOOR BELASTING- ONTDUIKERS VERDUBBELT

Belastingontduikers hebben tot 1 juli de tijd om hun verborgen vermogen in het buitenland op te geven bij de Belastingdienst, voordat de boete voor belastingontduikers die zichzelf melden verdubbelt naar 120%. Een belastingontduiker die tegen de lamp loopt na onderzoek van de Belastingdienst, krijgt een boete tot 300% over het verschuldigde belastingbedrag. Deze boete komt bovenop de belastingsschuld. Een particulier die zijn in het buitenland gestalde vermogen zelf opgeeft, voordat de Belastingdienst hier lucht van heeft gekregen, betaalt nu nog een boete van 60%. Deze verdubbelt per 1 juli dus naar 120%. De pakkans wordt de komende jaren groter, doordat de belastingdiensten van honderd landen de komende jaren onderling bankgegevens gaan uitwisselen.

4 VERPLICHTE SANERING ASBESTDAKEN

Afgelopen jaar besloot het kabinet dat er vanaf 2024 geen asbest meer op de Nederlandse daken mag liggen. Om

eigenaren en ondernemers tegemoet te komen, komen er voordelige financieerringsopties voor asbestsaneringen en is er hulp voor huiseigenaren die tegen praktische of financiële problemen aanlopen als zij hun dak willen gaan vervangen. De opties komen bovenop een financiële regeling voor de sanering van asbestdaken met een oppervlakte van meer dan 35 m2.

5 TIJDELIJKE VERVANGING DOOR ZZP'ER

Ook onder de nieuwe Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA) mag een opdrachtgever een zzp'er inhuren als tijdelijke vervanging voor een werknemer, bijvoorbeeld vanwege ziekte of zwangerschap. Er ontstaat dan niet automatisch een dienstbetrekking. Alleen het feit dat een zzp'er hetzelfde werk doet als een werknemer in loondienst, wil nog niet zeggen dat er sprake is van een schijnconstructie. De beoordeling of er geen dienstbetrekking aanwezig is staat los van het gegeven of het gaat om tijdelijke, structurele of variabele werkzaamheden. Toch is het uitkijken geblazen: verricht de zzp'er dezelfde werkzaamheden onder dezelfde voorwaarden en omstandigheden als degene die wordt vervangen, dan is er wel sprake van een dienstbetrekking.

6 FORS RISICO BIJ NIET UITBETALEN OVERWERK

Wordt in uw onderneming regelmatig overgewerkt, zonder dat dit wordt vergoed? Dan is het verstandig om de sector-cao en de bepalingen van de arbeidsovereenkomst nog eens goed door te nemen. U loopt namelijk het risico dat een werknemer aanspraak maakt op uitbetaling van deze uren bij een arbeidsconflict en dat u deze uren

alsnog moet uitbetalen. Werknemers kunnen tot vijf jaar na het einde van hun dienstverband compensatie van hun overuren eisen, inclusief gedeerde rente.

Onlangs is sterrenrestaurant Merlet in Schoorl veroordeeld tot het betalen van € 55.000 aan overuren aan de voormalige chef-kok. 45% van de toprestaurants betalen geen overuren uit, blijkt uit een enquête van Misset Horeca, het vakblad van de branche. Een aantal restaurants die overuren niet in geld uitbetalen, meldt dat ze gebruikmaken van een vorm van 'tijd voor tijd', waarbij de uren worden gecompenseerd met vrije dagen. De restaurants vinden dat het draaien van overuren moet worden gezien als een 'investering in jezelf'. Een argument dat de rechter van tafel veegt in de rechtszaak tegen sterrenrestaurant Merlet.

De rechter verwijst in zijn beslissing naar de bepalingen van de horeca-cao. Hierin is bepaald dat overwerk wordt vergoed in de vorm van vrije tijd, tenzij het niet mogelijk is om alle overuren in vrije tijd te compenseren. In dat geval worden de overuren uitbetaald, tenzij iemand meer dan € 4.523,40 bruto per maand verdient. Dat de 'cultuur' in sterrenzaken meebrengt dat er wordt overgewerkt zonder vergoeding, blijkt niet uit de horeca-cao, constateert de rechter. Hij oordeelt daarom dat de uren die de chef-kok méér heeft gewerkt dan de normale (cao)arbeidstijd, als overuren in de zin van de horeca-cao moeten worden aangemerkt.



Tip!

Let op! Om discussies over overuren te voorkomen doet u er verstandig aan om de cao-bepalingen na te leven en expliciet in de arbeidsovereenkomst vast te leggen of en zo ja wanneer de werknemer recht heeft op een overwerkvergoeding en zo ja, op welke vergoeding. Vraag de CAO op bij uw NOAB-adviseur.

7 BETERE BESCHERMING CONSUMENT IN DE BOUW

De positie van een consument als opdrachtgever in de bouw wordt sterker. Zo krijgt hij betere bescherming wanneer na oplevering van een bouwwerk verborgen gebreken worden ontdekt. Dat komt door de aanscherping van de wettelijke aansprakelijkheid van de aannemer. Dat staat in het wetsvoorstel kwaliteitsborging voor het bouwen van minister Blok (Wonen en Rijksdienst). Aannemers krijgen de plicht om een consument te informeren hoe zij verzekerd zijn voor risico's bij faillissement en voor gebreken tijdens de bouw en na oplevering.

8 MINIMUMJEUGDLOON IN STAPPEN OMHOOG

Het verschil tussen het minimumjeugdloon en het wettelijk minimumloon wordt stapsgewijs verkleind. Het kabinet meent dat het huidige minimumjeugdloon niet meer past bij de arbeidsmarkt- en inkomenspositie van werkende jongeren. Het minimumjeugdloon gaat de komende jaren in stappen omhoog, zodat jongeren vanaf 21 jaar het wettelijk minimumloon gaan verdienen. Nu geldt het minimumjeugdloon tot de leeftijd van 23 jaar. Het minimumloon van jongeren van 18, 19 en 20 jaar wordt tegelijkertijd verhoogd. Tevens wordt de stukloonbepaling gewijzigd: betaling op basis van stukloon blijft mogelijk, zolang werknemers ten minste het wettelijk minimumloon verdienen.

Detailhandel Nederland heeft ontstemd gereageerd op de plannen en pleit ervoor het inkomen van jongeren te verbeteren door de lasten op arbeid te verlagen. In de detailhandel werken circa 681.000 mensen, van wie circa 35% jonger is dan 23 jaar.

9

RABOBANK START 'PEER-TO-PEER' LEENFONDS

Rabobank start een proef waarbij mkb'ers geld kunnen lenen van vermogende particuliere klanten van de bank. Deze nieuwe financieringsvorm, die wordt gelanceerd onder de naam Rabo & Co, is een aanvulling op bestaande financieringsvormen zoals het standaard bankkrediet en crowdfunding. Rabobank denkt met Rabo & Co twee vliegen in een klap te slaan: ondernemers krijgen toegang tot een nieuw financieringsproduct en vermogende klanten krijgen er een nieuwe investeringsmogelijkheid bij.

Rabobank bouwt voor Rabo & Co een zogenoemd peer-to-peer-leenplatform. Het platform richt zich op ondernemers die zich in de groeifase bevinden en op zoek zijn naar een uitbreidings- of herfinanciering. Rabobank is voor de ondernemer het aanspreekpunt. Deze kan online zijn financieringsaanvraag plaatsen en private-banking klanten van de Rabobank kunnen aangeven of ze de lening willen meefinancieren. In eerste instantie gaat het om een pilot, die loopt tot december. Rabobank neemt in de proeffase zelf voor minimaal 50% deel in iedere financiering. De particuliere klanten die participeren in de lening hebben dezelfde voorwaarden, zekerheden en rendement als Rabobank. Rabobank gaat daarnaast crowdfunding actief promoten bij ondernemers die geen of slechts voor een deel bancair krediet kunnen krijgen. De bank gaat ondernemers doorverwijzen naar de crowdfundingplatformen Collin Crowdfund en Oneplanetcrowd.

**Tip!**

Heeft u groei- of investeringsplannen? Als ondernemer bent u meer en meer aangewezen op alternatieve financieringsvormen. Uw NOAB-adviseur kan u helpen bij de begeleiding van de aanvraag.

10

UITZONDERINGSPOSITIE SEIZOENSWERKER IN WWZ

Werkgevers en werknemers krijgen de mogelijkheid om in de cao een uitzondering op de Wet werk en zekerheid te maken voor seizoensgebonden werk. Hoofregel is dat een werknemer na drie opeenvolgende contracten – met een periode tussen de contracten van ten hoogste zes maanden – een vast contract moet krijgen.

Voor seizoenswerkers die wegens natuurlijke of klimatologische omstandigheden maximaal negen maanden per jaar aan het werk kunnen, zoals in de agrarische sector, attractieparken en strandtenten, bedraagt deze periode tussen twee contracten hooguit drie maanden in plaats van de wettelijke zes. Hierdoor wordt het makkelijker om ieder jaar dezelfde seizoenswerkers in te zetten. LTO Nederland heeft als eerste sector een akkoord gesloten over een periode van drie maanden.

11

BORGSTELLING VOOR OVERSTAP OP BIOLOGISCHE LANDBOUW

De omschakeling van gangbare naar biologische landbouw wordt vergemakkelijkt. Staatssecretaris Martijn van Dam van Economische Zaken introduceert een borgstelling voor financiering van het werkkapitaal gedurende de omschakeling naar biologische landbouw. Tijdens de omschakelperiode moeten de regels voor biologische productie reeds worden toegepast, maar kunnen de producten nog niet als biologisch worden verkocht. Deze periode kan tot drie jaar duren, afhankelijk van de soort productie. Bedrijven kunnen met de garantieregeling gemakkelijker financiering krijgen voor deze overbruggingsperiode. De borgstelling moet een stimulans geven aan de groei van de biologische sector.

De markt voor biologische landbouw-

producten groeit, maar de Nederlandse biologische land- en tuinbouw blijft hierin achter. De borgstelling voor het werkkapitaal maakt financiering van de overstap door de banken mogelijk. De nieuwe Borgstelling MKB-landbouwkredieten is de opvolger van de Garantstelling Landbouw en wordt per 1 januari 2017 opengesteld.

12

SOEPELERE REGELS RE-INTEGRATIE ZIEKE WERKNEMER

Als werkgever bent u verplicht het loon van een zieke werknemer gedurende twee jaar door te betalen. Bovendien moet u een re-integratieplan opstellen. U bent hierbij verplicht om de re-integratie bij een andere werkgever te onderzoeken, het zogenoemde tweede-spoortraject. Het UWV kan een loonsanctie opleggen als u onvoldoende re-integratie-inspanningen hebt verricht. Het wel of niet inzetten van een tweede-spoortraject, en het moment waarop, wordt de keuze van werkgever en werknemer op basis van advies van de bedrijfsarts. Zij leggen dit vast in een plan van aanpak. UWV toetst alleen nog of het re-integratietraject conform plan van aanpak is verlopen.

De tweede maatregel betreft de vervroegde IVA-keuring. Als duidelijk is dat een zieke werknemer in de toekomst niet meer kan werken, kan hij een IVA-keuring aanvragen, een inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten. Minister Asscher wil werkgevers de mogelijkheid bieden om een vervroegde IVA-keuring aan te vragen om zo onnodige inzet van re-integratieactiviteiten te voorkomen.

Een werknemer die langdurig ziek is, houdt recht op een transitievergoeding, maar zijn werkgever wordt gecompenseerd uit het Algemeen werkloosheidsfonds (Awf). Hier zal een verhoging van de (uniforme) premie tegenover staan.

13 ONLINE VERKOOP BLIJFT STIJGEN

Nederlanders kopen steeds vaker goederen en diensten online. In 2015 kocht 71% van de Nederlanders online. Hiermee behoort Nederland tot de top vijf binnen de Europese Unie. Per aankoop wordt meestal € 100 tot € 500 uitgegeven. Dit meldt CBS.

Het aantal webwinkels in Nederland is in vijf jaar tijd verdubbeld: van 15.000 in 2010 tot ruim 32.000 in 2015. Nederlanders kopen vooral online bij webwinkels in eigen land. Bijna een derde koopt wel eens in andere EU-landen, terwijl de meerderheid van de e-shoppers in eigen land winkelt. Het aantal bedrijven in de detailhandel dat ook online verkoopt, is in vijf jaar tijd gestegen van 24% naar 42%. In 2015 heeft een kwart van de bedrijven met tien of meer werknemers elektronisch verkocht. De online verkopen zijn goed voor 13% van de totale omzet.

14 VLUCHTELINGEN IN DIENST

De Sociaal-Economische Raad heeft de website Werkwijzervluchtelingen.nl gelanceerd. Op de site vindt u onder meer informatie over de regels waarmee u te maken heeft als u een vluchteling in dienst wilt nemen of een stageplek aanbiedt, maar ook welke subsidies en regelingen er zijn voor u als werkgever. Kijk op Werkwijzervluchtelingen.nl

15 AFM WAARSCHUWT VOOR RISICO SPAREN IN HET BUITENLAND

De AFM ziet de opkomst van een nieuw type dienstverlening, waarbij via online platforms wordt bemiddeld in Europese spaarrekeningen. Voor de consument betekent dit dat het afsluiten van een spaarrekening bij buitenlandse banken die niet direct in Nederland actief zijn, wordt vergemakkelijkt. Tegelijkertijd brengt het ook nieuwe risico's met zich mee, waarschuwt de AFM, zoals tegenvallende nettorendementen door valutarisico's en doordat er kosten worden gerekend voor transacties in vreemde valuta of een boete bij voortijdige beëindiging van de spaarrekening.

16 ZZP'ER ERVAART WEINIG WERKDruk

Zzp'ers ervaren minder werkdruk dan werknemers. Ook hebben zij minder vaak burn-outklachten. Dit blijkt uit een onderzoek van TNO en CBS. Ruim 7% van de ondernemers zonder personeel voelt zich ten minste enkele keren per maand opgebrand door het werk. Onder werknemers is dat percentage ruim twee keer zo hoog. Zelfstandigen voelen zich doorgaans ook fitter en sterker tijdens het werk. Van de zelfstandig ondernemers vindt 80% hun werkzaamheden vaak of altijd gevarieerd, van de werknemers 68%.

17 ENERGIESCAN BRENGT VERBRUIK IN KAART

MKB-Nederland en VNO-NCW starten dit jaar een project om middelgrote bedrijven te helpen om energie te besparen, de MKB Energy CheckUp. Dat is nodig in het kader van het Energieakkoord. Vooral in kantoorpanden kan het energieverbruik drastisch omlaag. Investerings zijn binnen vijf jaar terug te verdienen, aldus de ondernemingsorganisaties. Op grond van de Wet Milieubeheer mogen gemeenten controleren of u voldoende energiebesparende maatregelen heeft genomen. Het ministerie van Milieu en Infrastructuur heeft aangekondigd meer te gaan controleren. Bedrijven in Utrecht, Overijssel en Gelderland kunnen met de MKB Energy CheckUp een scan laten uitvoeren van het energiegebruik en advies krijgen over besparingsmaatregelen. Denk hierbij in de eerste plaats aan op het oog simpele maatregelen als dubbel glas, muurisolatie of een nieuwe cv-ketel. De benodigde investeringen variëren van honderden tot tienduizenden euro's. Na vijf jaar profiteren de bedrijven van de lagere energierekening die zij gaan betalen, stellen de ondernemersorganisaties.

Colofon

Bij het samenstellen van deze nieuwsbrief is de grootst mogelijke zorgvuldigheid betracht. De juistheid en volledigheid van de nieuwsbrief kan echter niet worden gegarandeerd. De samenstellers en de uitgever accepteren dan ook geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die het directe of indirecte gevolg is van handelingen en/of beslissingen die gebaseerd zijn op deze nieuwsbrief.

Aan de Orde is een uitgave van:

Nederlandse Orde van Administratie- en Belastingdeskundigen

Hoofdredactie: NOAB

Redactie: Loft 238 Tekst & Media

Opmaak: Repro Design Zutphen

Druk: Dekkers van Gerwen 's-Hertogenbosch

©NOAB 2016

Postbus 2478

5202 CL 's-Hertogenbosch

Telefoon (073) 614 14 19

info@noab.nl

www.noab.nl