

3
WET DBA OPNIEUW
OPGESCHORT

5
MINIMUMJEUGDLOON
OMHOOG

6
VAKOPLEIDING UIT DE
GRATIE

9
FISCUS STOPT MET
INFO SNELWEG-
CAMERA'S

10
VERPLICHT PENSIOEN
ZZP-SCHILDERS

13
ONTSLAG MET WEDER-
ZIJDS GOEDVINDEN

1 WAT TE DOEN MET UW PENSIOEN IN EIGEN BEHEER?

De opbouw van pensioen in eigen beheer is definitief verleden tijd. Dit betekent dat u:

1. Vanaf 1 juli 2017 geen bedragen meer kunt toevoegen aan uw pensioen in eigen beheer.
2. Uiterlijk 31 december 2019 moet beslissen wat u doet met de waarde in de pensioen-bv. Daarbij heeft u de keuze uit de volgende drie opties:
 - niets doen (handhaven en bevriezen);
 - fiscaal vriendelijk afkopen;
 - omzetten naar een 'sparepot' in de bv'.

Afkopen of omzetten

Niets doen is in de meeste situaties de minst aantrekkelijke optie, vanwege de complexe pensioenregels. 'Handhaven en bevriezen' van het in eigen beheer opgebouwde pensioen houdt in dat de opgebouwde pensioenrechten blijven staan. Het opgebouwde pensioen moet u in dat geval elk jaar indexeren en actuarieel waarderen.

U kunt er ook voor kiezen om uw opgebouwde pensioenrechten af te

kopen of om te zetten in een oudedagsverplichting. Wanneer u het in eigen beheer opgebouwde pensioen afkoopt, wordt de fiscale balanswaarde op het moment van afkoop belast als loon uit vroegere dienstbetrekking. De pensioenvoorziening wordt in één keer aan u uitgekeerd, maar het bedrag is wel belast. Normaalgesproken betaalt u bij afkoop van het opgebouwde pensioen een heffing van 72 procent (52% inkomstenbelasting en 20% boete). In 2017, 2018 en 2019 is sprake van een tijdelijk lager tarief en kan het pensioen worden afgekocht zonder boete. In 2017 krijgt u een korting van 34,5 procent (in 2018: 25%; in 2019: 19,5%).

Oudedagsverplichting

Zet u de pensioenrechten om in een oudedagsverplichting, dan blijft het opgebouwde pensioen op de balans staan. Deze 'sparepot' wordt tot de pensioendatum jaarlijks verhoogd met de marktrente. U kunt de oudedagsverplichting geheel of gedeeltelijk onderbrengen als lijfrente bij een verzekeraar of laten uitkeren door de bv. In dit laatste geval moet u uiterlijk twee maanden na het bereiken van de AOW-leeftijd een uitkering aankopen bij de bv die u krijgt uitbetaald in

twintig jaarlijkse, gelijke termijnen. Deze uitkering kunt u ook eerder in laten gaan, tot maximaal vijf jaar voor het bereiken van de AOW-leeftijd.

Instemming (ex-)partner

Als u van plan bent uw pensioenrechten af te kopen of om te zetten in een oudedagsverplichting, moet u schriftelijk om instemming vragen van uw partner en/of uw ex-partner die recht heeft op het in eigen beheer opgebouwde pensioen of op een deel daarvan.



Tip!

Het enige wat u moet regelen, is dat de huidige opbouw wordt stopgezet. Uw NOAB-adviseur kan u helpen bij het bepalen van de keuze die in uw situatie het beste uitpakt.

2 WERKNEMER MET SCHULDEN

Een werkgever is al snel € 13.000 per jaar kwijt aan een werknemer met financiële problemen die voltijds werkt en een modaal salaris verdient. Bijna twee derde van de werkgevers (62%) heeft te maken met personeel met financiële problemen. Dit blijkt uit het rapport 'Personeel met schulden' van

het instituut voor budgetvoorlichting Nibud. De kosten van een werkgever zitten met name in het verwerken van het loonbeslag, (ziekte)verzuim en productiviteitsverlies. Daarnaast loopt het bedrijf een verhoogd risico vanwege diefstal, fraude en het feit dat een werknemer met geldproblemen vatbaarder is voor omkoping en chantage.

Een op de drie van de werkgevers vindt financiële problemen van werknemers een reden een contract niet te verlengen, bijna een op de vijf ziet het zelfs als een reden voor ontslag. Tegelijkertijd vindt driekwart van de werkgevers dat de financiële gezondheid van werknemers een belangrijk onderdeel van het HR-beleid is. Ook wil 80 procent van de werkgevers werknemers met geldproblemen graag ondersteunen.

Het Nibud heeft samen met Wijzer in geldzaken en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de site financieelgezondewerknemers.nl gelanceerd. Deze informeert werkgevers over het sneller onderkennen van de schuldproblemen en gericht hulp-bieden.



Tip!

De site financieelgezondewerknemers.nl bevat tips en checklists om werknemers 'financieel fit' te houden.

3

WET DBA OPNIEUW OPGESCHORT

De Belastingdienst gaat in ieder geval tot 1 juli 2018 de gezagsverhouding tussen opdrachtgever en zzp'er niet controleren. Er volgen tot die tijd geen boetes of naheffingen als achteraf geconstateerd wordt dat er sprake is van een dienstbetrekking. De handhaving van de wet DBA beperkt zich tot kwaadwillende opdrachtgevers. Het gaat hierbij om opzet, fraude of zwendel en situaties die leiden tot concurrentie-

vervalsing of situaties waarbij het risico van uitbuiting aanwezig is.

4

CHECKLIST KOSTEN VERVROEGD AFLOSSEN

Als u overweegt om vanwege de lage rentestand vervroegd af te lossen op uw hypotheek of om uw hypotheek over te sluiten, moet u hiervoor soms een vergoeding betalen (voorheen: 'boeterente'). Deze vergoeding mag sinds 14 juli 2016 niet groter zijn dan het financiële nadeel dat uw huidige hypotheekverstrekker daardoor ondervindt. Uw hypotheekverstrekker moet duidelijk uitleggen hoe de vergoeding is berekend.

AFM heeft een stappenplan en checklist opgesteld voor huizenbezitters. Hiermee wordt de wijze waarop de vergoeding wordt berekend stap voor stap toegelicht, en kunt u lezen waarop u moet letten.



Tip!

U vindt de checklist en het stappenplan op de site van AFM onder 'producten > hypotheek': www.afm.nl/consumenten/

5

MINIMUMJEUGDLOON OMHOOG

De leeftijd voor het volwassen minimumloon gaat op 1 juli 2017 omlaag van 23 naar 22 jaar. Het minimumjeugdloon voor 18- tot en met 21-jarigen gaat omhoog. De verhoging geldt niet voor mbo'ers tot 21 jaar die een leerwerkplek hebben in het kader van de Beroepsbegeleidende Leerweg (BBL).

De hogere loonkosten voor 18 t/m 21 jaar worden fiscaal gecompenseerd. U moet wel geduld uitoefenen: u krijgt de compensatie over de tweede helft van 2017 en heel 2018 pas eind 2019 op uw rekening gestort door de

Belastingdienst. Voor jongeren van 22 jaar en ouder komt u mogelijk in aanmerking voor het lage-inkomensvoordeel (LIV).



Let op!

U moet het nieuwe minimumjeugdloon voor 18- tot en met 22-jarigen per 1 juli aanpassen in de loonadministratie.

Minimumjeugdloon als percentage van minimumloon

Leeftijd	Nu	Per 1 juli 2017
18 jaar	45,5%	47,5%
19 jaar	52,5%	55%
20 jaar	61,5%	70%
21 jaar	72,5%	85%
22 jaar	85%	100%

6

VAKOPLEIDING UIT DE GRATIE

Steeds minder leerlingen kiezen voor een praktijkgerichte opleiding. Vmbo-scholen die vakmensen zoals bouwvakkers en automonteurs opleiden, zien hun leerlingaantallen drastisch teruglopen. Sinds 2004 is het leerlingaantal van de praktijkgerichte opleidingen (basis) binnen het vmbo met 40% gekrompen. Scholieren kiezen liever voor de theoretische tak van het vmbo, havo of vwo.

Tekort vakspecialisten

Het tekort aan personeel in de bouw neemt flink toe. Vooral aan timmerlieden, metselaars en installatiemonteurs is een schreeuwend gebrek. Ook liggen er veel kansen voor voorbereidend bouw personeel zoals werkvoorbereiders en uitvoerders, zo meldt uitkeringsinstantie UWV. Het aantal vacatures in de bouw loopt in 2018 naar verwachting op tot 35.000. Ook in de ICT en de zorg is het voor bedrijven steeds moeilijker om gekwalificeerde werknemers te vinden.

WAAROP MOET U LETTEN BIJ VAKANTIEKRACHTEN?

Voor vakantiekrachten die in de zomer tijdelijk werk verrichten gelden dezelfde bepalingen van het Burgerlijk Wetboek als voor gewone werknemers. Ze vallen echter niet onder de cao. Omdat het om een tijdelijk contract gaat, is het belangrijk om een einddatum in het contract op te nemen.

Voor kinderen, jonger dan 18 jaar, gelden speciale regels:

- minderjarigen tot 16 jaar hebben voor het aangaan (en beëindigen) van een arbeidsovereenkomst toestemming nodig hebben van hun ouders of voogd.
- kinderen van 13 en 14 jaar mogen alleen helpen bij licht, niet-industrieel werk, zoals vakkenvullen in een winkel.
- een jongere van 15 jaar mag uitsluitend onder toezicht van een volwassen werknemer lichte klusjes doen en niet met machines werken.
- jongeren van 16 en 17 jaar mogen geen werk doen dat gevaar oplevert of schadelijk is voor de gezondheid. Een aantal risicovolle werkzaamheden (met machines werken, zware dingen tillen etc.) mogen ze alleen onder toezicht van een ervaren, volwassen werknemer uitvoeren.

Soort contract

Bij een (tijdelijk) contract voor vakantiewerk heeft u de keuze uit drie contractvormen:

- gegarandeerd aantal uren: bijvoorbeeld 16 uur per week. Handig als u de vakantiekracht inroostert op vaste tijden of dagen.
- 0-uren contract: het loon is afhankelijk van het aantal gewerkte uren, maar als u de oproepkracht maar één uur laat werken, moet u toch drie uur uitbetalen.
- min/max-contract: een mix van beide contracten, waarbij u de vakantiekracht een minimum aantal uren garandeert en daarbovenop kan oproepen op piekmomenten.

Let op! Een vakantiekracht bouwt gewoon vakantiegeld (8%) en vakantiedagen op. Dit moet u aan het einde van het dienstverband uitbetalen.

7

MKB-EXPORTPRIJS

Het Oranje Handelsmissiefonds steunt ondernemers om succesvolle stappen te zetten in het buitenland. Jaarlijks maken tien ondernemers kans op hulp bij het veroveren van een nieuwe buitenlandse markt. De tien winnaars krijgen ondersteuning van ING, KLM, MKB-Nederland en het ministerie van Buitenlandse Zaken (via RVO.nl) bij het realiseren van hun internationale ambities.

Winnaars gaan mee op handelsmissie, bezoeken internationale beurzen en krijgen een-op-een hulp van de Nederlandse ambassade bij het vinden van de juiste buitenlandse contacten. Zowel ondernemers die reeds succesvol zijn in meerdere landen, als ondernemers die pas hun eerste stap zetten in het buitenland, maken kans om te winnen.

Onder de winnaars van de afgelopen twee jaar bevonden zich onder meer Tony's Chocolonely, Patta en Dopper. U kunt inschrijven tot vrijdag 6 oktober 2017 via ohmf.nl.

8

'REGELS DEELPLATFORMS NODIG'

Overheden moeten zorgen voor een gelijk speelveld voor burgers die hun diensten aanbieden via platformen als Airbnb en Uber en reguliere aanbieders zoals hotels, restaurants, schoonmaakbedrijven en taxicentrales. Dit constateert het Rathenau Instituut in het rapport 'Eerlijk delen'. Het ontbreekt aan beleid dat de positieve effecten stimuleert en de negatieve effecten beperkt. Onderzoeker Koen Frenken in het FD: "De particuliere verhuurders of koks betalen geen belasting, werken zonder vergunningen of creëren overlast."

De deeleconomie genereert werkgelegenheid, stimuleert ondernemerschap

en innoveert bestaande sectoren. Een keerzijde is de hinder. Deelplatformen hebben de natuurlijke neiging zich te ontwikkelen tot monopolie, constateren de onderzoekers. Ze zetten daarbij publieke waarden onder druk, zoals consumentenbescherming, openbare orde en privacy. Deze maatschappelijke belangen dienen beter beschermd te worden, voordat de platforms in hun sector te dominant zijn, waarschuwt het Rathenau Instituut. Het instituut acht met name betere consumentenbescherming nodig.

9

FISCUS STOPT MET INFO SNELWEGCAMERA'S

De Belastingdienst stopt met het gebruik van gegevens van snelwegcamera's met nummerplaatherkenning. De Hoge Raad bepaalde in februari dat de Belastingdienst de gegevens niet mag gebruiken voor het controleren van het privégebruik van auto's van de zaak of voor controles voor de motorrijtuigenbelasting. Volgens de rechter vormt het gebruik van de gegevens van de camera's voor fiscale controle een inbreuk op het privéleven, zonder voldoende wettelijk basis.

10

VERPLICHT PENSOEN ZVP-SCHILDERS

Zelfstandigen Bouw en pensioenfonds BPF liggen op ramkoers over het verplichte pensioen voor zelfstandige schilders zonder personeel. Zelfstandigen Bouw en zvp-organisaties verzetten zich tegen de verplichte pensioendeelname. Deze is in strijd met de Mededingingswet, menen zij. Zvp'ers moeten zowel het werkgeversdeel als het werknemersdeel betalen. Het pensioenfonds wijst erop dat de verplichtstelling is goedgekeurd door het ministerie van Sociale Zaken.

11

**KVK EN CBS LANCEREN
LOCATIESCAN**

Het succes van een (nieuwe) vestiging hangt voor een belangrijk deel af van de locatie waar u uw onderneming gaat vestigen. Banken en/of financiers willen graag een gedegen onderbouwing van de bezoekersstromen, concurrentie etc. Met de nieuwe, online Locatiescan van de KvK en het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) kunt u zich snel en eenvoudig oriënteren op de beoogde vestigingsplaats.

U krijgt cijfers over de bevolking (leeftijdopbouw, huishoudensamenstelling, gemiddelde inkomen etc.), de concurrentie op de locatie die u op het oog heeft en de overlevingskansen van ondernemingen na 1 tot 5 jaar. U kunt ook meerdere locaties met elkaar vergelijken. De data zijn afkomstig van de meest recente cijfers uit het KvK-handelsregister en de CBS-bevolkingsgegevens.

**Tip!**

De Locatiescan is te vinden op www.locatiescan.info.

12

**VIER OP DE TIEN IB-
ONDERNEMERS LEUNEN OP
ONDERNEMERSAFTREK**

Startersregelingen werken drempelverlagend en stimuleren daarmee het ondernemerschap in Nederland,

maar leiden niet tot een hogere overlevingskans voor startende ondernemers, blijkt uit analyse van fiscale ondernemersregelingen door SEO Economisch Onderzoek in opdracht van het ministerie van Economische Zaken. Van de IB-ondernemers haalt 40% een dusdanig laag inkomen uit de onderneming, dat ze niet of nauwelijks belasting betalen. Onder zzp'ers gaat het om bijna de helft van de mensen. Het is twijfelachtig of deze groep bijdraagt aan het verhogen van economische groei, dynamiek en werkgelegenheid, stellen de onderzoekers.

De gemiddelde winst van een IB-ondernemer bedroeg in 2014 ruim € 36.000. Onder de ondernemers die aan het uren criterium – van 1.225 uur per jaar – voldoen is de gemiddelde winst ruim € 41.000. De meer winstgevendende ondernemers zijn minder afhankelijk van de fiscale ondernemersregelingen, constateren de onderzoekers. Het effect van fiscale ondernemersregelingen op de marge is voor deze groep dusdanig klein dat het geen reden is om te blijven ondernemen.

13

**ONTSLAG MET WEDERZIJD
GOEDVINDEN**

Zeven van de tien ontslagen vindt plaats 'met wederzijds goedvinden'. De gang naar de kantonrechter of UWV is juist afgenomen. Het totale aantal ontslagen lijkt sinds de invoering van

de Wet werk en zekerheid in 2015 niet gedaald. De meeste werkgevers geven aan dat zij werknemers met vaste contracten niet eerder of later ontslaan door de nieuwe ontslagregels in de Wwz. In de periode 2015-2016 zijn naar schatting 225.000 ontslagzaken geweest, blijkt uit onderzoek van SEO Economisch Onderzoek.

Transitievergoeding

In vier van de vijf ontslaggevallen met wederzijds goedvinden (79%) wordt een beëindigingsvergoeding uitgekeerd. De wettelijke transitievergoeding is het belangrijkste uitgangspunt voor de hoogte van deze vergoeding (in 46 procent van de gevallen), maar het bedrag wordt ook regelmatig bepaald op basis van een onderlinge afspraak of individueel maatwerk (in 35 procent van de gevallen).

Naast de ontslagvergoeding ontvangen ontslagen werknemers vaak nog andere vergoedingen, zoals een tegemoetkoming in de kosten van outplacement, cursussen of loonsuppletie. Gemiddeld ontvangt een ontslagen werknemer aan vergoedingen een bedrag van 0,57 keer het bruto maandsalaris per gewerkt dienstjaar. De gemiddelde kosten van een ontslagzaak met wederzijds goedvinden bedragen € 23.946. Ongeveer de helft van dit bedrag bestaat uit eenmalige vergoedingen aan de ontslagen werknemer. De kosten van een ontslagprocedure bedragen gemiddeld € 4.770.

Colofon

Bij het samenstellen van deze nieuwsbrief is de grootst mogelijke zorgvuldigheid betracht. De juistheid en volledigheid van de nieuwsbrief kan echter niet worden gegarandeerd. De samenstellers en de uitgever accepteren dan ook geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die het directe of indirecte gevolg is van handelingen en/of beslissingen die gebaseerd zijn op deze nieuwsbrief.

Aan de Orde is een uitgave van:

Nederlandse Orde van Administratie- en Belastingdeskundigen

Hoofredactie: NOAB

Redactie: Loft 238 Tekst & Media

Opmaak: Repro Design Zutphen

Druk: Dekkers van Gerwen 's-Hertogenbosch

©NOAB 2017

Postbus 2478

5202 CL 's-Hertogenbosch

Telefoon (073) 614 14 19

info@noab.nl

www.noab.nl